

	Załącznik nr 3 do P-BI-10 KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ			
	Data wydania: 10.06.2026	Nr wydania: 2.0	Wersja: 2.0	Status dokumentu: aktualny

Zgodnie z (art. 13 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) dalej „RODO” informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny dla Dzieci w Ameryce, Ameryka 21; 11-015 Olsztynek, email: szpital@ameryka.com.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym kontakt jest możliwy poprzez email: iod@ameryka.com.pl
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu zawarcia i realizacji umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), prowadzenia dokumentacji pracowniczej (kadrowej, płacowej, podatkowej, ZUS) zgodnie z obowiązkiem prawnym pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) oraz w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez strony umowy, wynikających z przepisów w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b RODO). Podane danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa lub wewnątrzzakładowego regulaminu pracy jest obowiązkowe a konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości zawarcia i realizacji umowy. Przetwarzanie innych danych osobowych, niż wymagane przepisami prawa lub wewnątrzzakładowym regulaminem pracy może odbywać się na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO). Podanie danych w takim przypadku jest dobrowolne, a ich niepodanie skutkować będzie brakiem możliwości realizacji celu przetwarzania wskazanego w treści zgody. Dane mogą być również przetwarzane w celu dochodzenia, ustalenia lub obrony przed ew. roszczeniami. Ponadto, dane osobowe mogą być przetwarzane przez monitoring wizyjny wykorzystywany na terenie szpitala. Celem stosowania monitoringu wizyjnego jest zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom oraz pozostałym osobom przebywającym na terenie szpitala a także ochrona mienia.
4. Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane organom i podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa (np. ZUS, NFZ), dostawcom usług w tym m. in. dostawcom systemów i usług informatycznych, dostawcom i serwisantom infrastruktury szpitalnej w zakresie niezbędnym do realizacji tych umów a także pacjentom i osobom upoważnionym przez pacjenta w ramach realizacji ich praw określonych przepisami ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas określony w przepisach prawa w tym m. in. w ustawie z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy, ustawie z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. Dokumentacja pracownicza co do zasady przechowywana jest przez okres 50 lat dla pracowników zatrudnionych do 31.12.2018 r. oraz 10 lat dla pracowników zatrudnionych po 01.01.2019r, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy rozwiązano lub wygaś (chyba że szczegółowe przepisy stanowią inaczej). Dane przetwarzane na potrzeby postępowania w spr. ew. roszczeń będą przechowywane przez okres niezbędny do ich wyjaśnienia i zakończenia. Natomiast dane osobowe przetwarzane przez monitoring wizyjny będą przechowywane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy, chyba że z uwagi na szczególne okoliczności (np. wypadek) zapis z monitoringu będzie musiał być przechowywany dłużej, w tym przez czas ewentualnego postępowania.

	Załącznik nr 3 do P-BI-10 KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ			
	Data wydania: 10.06.2026	Nr wydania: 2.0	Wersja: 2.0	Status dokumentu: aktualny

6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Realizacja powyższych praw determinowana jest przez wypełnienie przewidzianych ku temu przez RODO przesłanek.

7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, <https://uodo.gov.pl>, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

8. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

9. Informujemy również, że Może Pani/Pan zwrócić się do pracownika Szpitala w celu udostępnienia treści klauzuli oraz że klauzule informacyjne dostępne są na stronie internetowej <https://ameryka.com.pl/szpital/ochrona-danych-osobowych/>, w Biuletynie Informacji Publicznej Szpitala.

Ameryka dn.....

Podpis pracownika.....